

教育目標 1. 昨雲会飯塚病院看護部方針が達成できるよう教育援助を行う。2. 看護職員個々のスキルアップを図るための教育援助を行い、看護部全体の成長に貢献する。

	開催日	場所	主な対象者	研修名	講師	研修目標(内容)	方法	評価	担当者
1	4月7日(金) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者及び昇級昇格者は必須	①飯塚病院の看護職員としての心構え ②2023年度看護部方針	看護部長:明間正人	①飯塚病院の看護職員としての心構えを学ぶ。 ②看護部の方針を理解する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	常法寺・村松
2	4月13日(木) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者は必須	①看護教育体制と計画 ②看護業務基準 ~自らの職務を確認しよう~	第1病棟師長:五十嵐優子 第5病棟師長:渡部千賀	①看護教育体制と計画について理解する。②クリニカルラダーについて理解する。 ③自らの職務を理解する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	佐藤・渡部
3	4月14日(金) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須	①看護記録の書き方	第6病棟主任:菊地亜矢	①看護記録の意義の理解と書き方を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	五十嵐
4	4月21日(金) 13:30~14:30	会議室	看護部全職員	①院内の新型コロナウイルス対策、クラスター時のごみの出し方、配膳の仕方、ゾーニング等の取り決めごとについて ② PPE実技	外来師長 :齋藤利恵	①新型コロナウイルス対策と取り決めごとやクラスター時の対応における感染対策について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	五十嵐・常法寺
5	4月28日(金) 13:30~14:30	会議室	プリセプター・プリセプティは必須	①クリニカルラダーについて ~学習目標の共有~ ②報告・連絡・相談について	第7病棟主任:木村敦子	①飯塚病院のクリニカルラダーを学ぶ。 ②報告、連絡、相談についてまなび実践で活かす。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	村松・佐藤
6	5月17日(金)~12日 13:30~14:30	会議室	中堅/ベテラン准・看護師	代理行為について考えてみよう!	総看護部長:湯田文彦	代理行為によるホスピタリズムについて考え、問題意識を持つ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
8	5月18日(金)~26日 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須	代理行為について考えてみよう!	総看護部長:湯田文彦	代理行為によるホスピタリズムについて考え、問題意識を持つ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
7	5月12日(金)~25日 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須 他全職員	①インフォームドコンセントとSDM、共有看護計画等 ②セルフケアを基本としたアセスメントについて学ぶ①	第2病棟師長:長沢勝美 第1病棟主任:五ノ井順子	①患者中心の看護を展開するために必要な知識・方法を学ぶ。 ②セルフケアのアセスメントについて学び、患者の見直しから関わりを学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
9	6月12日(金)~9日 13:30~14:30	会議室	師長、主任	管理者研修(人材育成)	総看護部長:湯田文彦	病棟の人材育成について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	長沢・五十嵐
13	6月15日(金)~30日 13:30~14:30	会議室	代理行為の研修参加者 (5/17, 5/18)	代理行為について考えてみよう!	総看護部長:湯田文彦	代理行為によるホスピタリズムについて考え、問題意識を持つ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	常法寺・皆川麻
10	6月16日(金) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須 他全職員	セルフケアを基本とした問題点と看護計画について学ぶ②	第1病棟主任:五ノ井順子	セルフケアを基本とした問題点から看護計画立案について学び、実践に活かす。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	木村・上野
11	6月22日(木) 13:30~14:30	会議室	プリセプティ	プリセプティの集い(3ヶ月)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第1病棟主任樋口英俊	嬉しかった事や困っている事を話し合い、思いを共有する。 ラダーの進捗状況の確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	小原・皆川美
12	6月23日(金) 13:30~14:30	会議室	プリセプター	プリセプターの集い(3ヶ月)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第2病棟主任結城めぐみ	プリセプティとの関係を構築できる。今感じていることを語る。 ラダーの進捗状況の確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	常法寺・皆川麻
14	7月7日(金) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須 他全職員	倫理の基本 ~医療機関において求められる倫理的な行動~	総看護部長:湯田文彦	医療機関において求められる倫理的な行動を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
15	7月13日(木) 13:30~14:00	会議室	看護部全職員	ACP~精神科における意思決定支援	第5病棟主任:鈴木正明	意思決定支援における関わり方、役割について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
16	7月14日(金) 13:30~14:30	会議室	師長、主任	管理者研修(病棟マネジメント)	総看護部長:湯田文彦	病棟マネジメントについて学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
17	7月15日(土) 10:00~13:00	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須	新人研修(日精看)	日精看:日精看講師鈴木	精神科において、新人に必要な基礎学習を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
18	7月27日(木) 13:30~14:30	会議室	第1病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第1病棟)	第1病棟主任:五ノ井順子 第2病棟主任:田中ひとみ	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
19	7月28日(金) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須 他全職員	セルフケアを基本とした看護計画の実践と評価について③	第1病棟主任:五ノ井順子	セルフケアを基本とした参画型看護計画の実践と評価について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
20	8月3日(木) 13:30~14:30	会議室	看護部全職員	MSE ~精神状態のアセスメントの基本~	看護部長:明間正人	精神状態のアセスメントの基本を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
21	8月10日(木) 13:30~14:30	会議室	新入・中途入職者の看護職員は必須 他全職員	LAI 正しい筋肉注射部位	大塚製薬:大鷹恒司様	LAIの手法を学ぶ	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
22	8月24日(木) 13:30~14:00	会議室	看護部全職員	精神科病院における虐待について第7病棟師長:佐藤文久	看護部長:明間正人	患者の人権を尊重し、やっという事と悪い事を正しく理解する	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
23	8月25日(金)~8月31日(木) 13:30~14:00	各病棟	病棟全職員	精神科病院における虐待について(8月24日の内容)	各病棟師長	患者の人権を尊重し、やっという事と悪い事を正しく理解する	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
24	9月8日(金) 13:30~14:30	各病棟	看護部全職員	患者家族参画型看護計画に関する実践報告会① 第1.2.3.5.6.7.8病棟	ファシリテーター 第6病棟師長:横山ルリ子 第7病棟師長:佐藤文久	事例をもとに患者家族参画型看護計画の方法を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
25	9月22日(金) 13:30~14:30	会議室	第2病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第2病棟)	第2病棟主任:田中ひとみ 第8病棟主任:二瓶信浩	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
26	9月28日(木) 13:30~14:30	会議室	プリセプティ	プリセプティの集い(6ヶ月)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第5病棟主任:鈴木正明	思いを共有できる。ラダーの進捗状況の確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
27	9月29日(金) 13:30~14:30	会議室	プリセプター	プリセプターの集い(6ヶ月)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第6病棟主任:遠藤亜矢	思いを共有できる。ラダーの進捗状況の確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
28	10月12日(木) 13:30~14:30	会議室	看護部全職員	退院支援について	PSW: 依頼予定 ひめさゆり荘:高橋施設長	当院の地域移行における関連施設について学び、病院職員に求めることを知り理解する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
29	10月19日(木) 13:30~16:30	会議室	中堅/ベテラン准・看護師	精神科看護の学び直しをしよう!	看護部長:明間正人 第1病棟師長:五十嵐優子	精神科看護について理解を深める。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
30	10月20日(金) 13:30~14:30	会議室	第3病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第3病棟)	第5病棟主任:鈴木正明 第7病棟主任:荒間雄大	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	

31	10月23日(月)～10月31(火) 13:30～14:00	各病棟	看護部全職員	新型コロナウイルス対策における正しいPPE着脱について	各病棟感染委員会メンバー	正しいPPE手技について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	各病棟
32	11月2日(木) 13:30～14:30	会議室	第5病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第5病棟)	第1病棟主任:樋口英俊 第5病棟主任:佐藤竜太	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
33	11月17日(金) 13:30～14:30	会議室	第6病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第6病棟)	第6病棟主任:小林ますみ 第7病棟主任:荒閑雄大	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
34	11月24日(金) 13:30～14:30	会議室	看護部全職員	患者家族参画型看護計画に関する実践報告会② 第1.2.3.5.6.7.8病棟	ファシリテーター 第2病棟師長:長沢勝美 第7病棟師長:佐藤文久	事例をもとに患者参画型看護計画の方法を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
35	11月30日(木) 13:30～14:30	会議室	看護部全職員	トラウマインフォームドケアについて	8月日精看研修参加者	トラウマインフォームドケアについて学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
36	12月7日(木) 13:30～14:30	会議室	第7病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第7病棟)	第7病棟主任:荒閑雄大 第8病棟主任:二瓶信弘	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
37	12月21日(木) 13:30～14:30	会議室	看護部全職員	カンファータブルケアについて	11月日精看研修参加者	認知症患者に関する対応について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
38	1月11日(木) 13:30～14:30	会議室	第8病棟職員 他各部署から1名	事例検討会(第8病棟)	第6病棟主任:小林ますみ 第8病棟主任:岩崎江理子	日常の一場面を他部署の職員も交え事例検討する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
39	1月19日(金) 13:30～14:00	会議室	看護部全職員	エンゼルケア	第8病棟師長:永井亜紀子	エンゼルケアについて理解し実践できる。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
40	2月8日(金) 13:30～14:30	会議室	看護部全職員	アングーマネジメントについて	第2病棟主任:田中ひとみ	怒りの対処の方法について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
41	2月15日(金) 13:30～14:30	会議室	看護部全職員	患者家族参画型看護計画に関する実践報告会③ 第1.2.3.5.6.7.8病棟	ファシリテーター 第5病棟師長:渡部千賀 第6病棟師長:横山ルリ子	事例をもとに患者参画型看護計画の方法を学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
42	3月21日(木) 13:30～14:30	会議室	プリセプティ	プリセプティの集い(1年)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第8病棟主任:岩崎江理子	1年を振り返り、頑張り認めねざらう。 次年度の課題を見出す。ラダーの確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
43	3月22日(金) 13:30～14:30	会議室	プリセプター	プリセプターの集い(1年)クリニカルラダーの確認	ファシリテーター 第7病棟主任:木村敦子 サブ:第2病棟主任:結城めぐみ	1年を振り返り、ねざらう。 次年度の課題を見出す。ラダーの確認。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
44	4月～3月 13:30～14:30	各病棟	新人、中途採用者の準・看護師・CW	看護補助者研修	S-QUE eラーニング	看護補助者の更なる活用のための研修について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	

2023年度 看護部ケアワーカー教育研修計画

教育目標 1. 昨雲会飯塚病院看護部方針が達成できるよう教育援助を行う。2. 個々人のスキルアップを図り、ケアワーカー業務の効率化と質の向上を図る。

	開催日	場所	主な対象者	研修名	講師	研修目標(内容)	方法	評価	担当者
1	4月27日(木) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	ケアワーカーの役割を理解しよう	看護部長:明間正人	ケアワーカーに求められているものは何かを考え、自らの役割を確認する。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
2	5月19日(金) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	感染対策(環境整備)について	外来師長:齋藤利恵	感染対策に必要な環境整備について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
3	7月6日(木) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	感染症予防 について	外来師長:齋藤利恵	スタンダードプリコーションについて学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
4	9月14日(木) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	腰痛予防のための移乗やオムツ交換などの仕方について	介護福祉士:	身体的な負担軽減につながる移乗やオムツ交換について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
5	11月16日(木) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	接遇について	第8病棟師長:永井亜紀子	職員としての接遇について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
6	1月25日(木) 13:30～14:00	会議室	ケアワーカー	中材物品について	中材担当ケアワーカー:	中材物品の各種名称について学ぶ。	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	
7	4月～3月 13:30～14:30	会議室	ケアワーカー	看護補助者研修	S-QUE eラーニング	看護補助者の更なる活用に関わる評価のための研修	講義(集合・リモート) 意見交換(集合・リモート) 演習(集合) 事例検討	アンケート	